

**INFORME DE AVANCE Y EJECUCIÓN DE LA CUOTA No.4  
DEL MES DE ABRIL DE 2026**

**CORRESPONDIENTE AL  
CONTRATO. 1.330.19.13-3818  
DEL 15 DE ENERO DE 2026**

**PROFESIONAL CONTRATISTA  
LUIS FERNANDO RESTREPO GUZMAN  
CC. 16.724.210**

**SUPERVISORA DEL CONTRATO  
AUDREY BAHAMON GOMEZ  
C.C. 31.574.698**

**SECRETARIA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE  
VALLE DEL CAUCA**

**15 DE ABRIL DE 2026**

**INTRODUCCIÓN:** El siguiente informe ejecutivo tiene como propósito, presentar de manera detallada las actividades que se desarrollaron durante el mes de **ABRIL** de 2026, lo anterior dando cumplimiento a las actividades asignadas por el supervisor del contrato, para esto se describen las actividades realizadas y se adjunta registro fotográfico, para la ejecución del contrato con un plan de trabajo organizado y relacionadas en el objeto del contrato.

**OBJETO DEL CONTRATO:** PRESTAR LOS SERVICIOS COMO PROFESIONAL EN LA SECRETARIA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE, CON EL FIN DE APOYAR LA REALIZACION DE LAS ACTIVIDADES ASOCIADAS AL PROYECTO CONSERVACIÓN DEL RECURSO HÍDRICO, LA BIODIVERSIDAD Y SUS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS EN CUENCAS HIDROGRÁFICAS EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA.

### **ACTIVIDADES Y OBLIGACIONES DEL CONTRATO**

**ACTIVIDAD 1:** Participar en las jornadas relacionadas con los procesos de planeación institucional, contribuyendo al logro de los objetivos establecidos en el proyecto vinculado al contrato.

- Concurri a la reunión en el Despacho de la Secretaria de Ambiente y Desarrollo Sostenible, para tratar temas relacionados con la planeación institucional de los proyectos de inversión a ejecutar.



La reunión en el Despacho de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible suena clave para la articulación de la planeación institucional. En este tipo de espacios, lo más valioso es lograr que los proyectos de inversión queden alineados con los objetivos estratégicos y que se definan criterios claros de trazabilidad y seguimiento.

Una buena práctica que podrías aplicar es estructurar una matriz de planeación institucional, donde cada proyecto se registre con:

- ✓ Objetivo estratégico vinculado (ej. sostenibilidad, restauración, infraestructura cultural).
- ✓ Metas e indicadores medibles.
- ✓ Responsables y actores clave.
- ✓ Cronograma con hitos críticos.
- ✓ Riesgos identificados y medidas de mitigación.
- ✓ Cruce con temas transversales (género, ética, seguridad laboral, sostenibilidad).

Esto no solo facilita la rendición de cuentas, sino que también fortalece la coordinación interinstitucional y la justificación técnica frente a entes de control.

Reunir a los actores institucionales para discutir la planeación de proyectos de inversión permite:

Alinear prioridades: asegurar que los proyectos respondan a los objetivos ambientales y de desarrollo sostenible definidos en la política pública.

Fortalecer la trazabilidad: establecer mecanismos claros de seguimiento y reporte que faciliten la rendición de cuentas.

Optimizar recursos: coordinar esfuerzos interinstitucionales para evitar duplicidades y garantizar eficiencia en la ejecución.

Integrar temas transversales: incorporar criterios de sostenibilidad, equidad de género, ética y seguridad laboral en la planificación desde el inicio.

Anticipar riesgos: identificar posibles obstáculos y definir medidas de mitigación antes de la ejecución.

En síntesis, este tipo de reuniones no solo ordenan la cartera de proyectos, sino que también consolidan la gobernanza institucional y la legitimidad de las inversiones frente a la ciudadanía y los entes de control.

**ACTIVIDAD 2.** Monitorear el avance de los proyectos de inversión, en el marco de las políticas, planes, programas y acciones que respaldan el cumplimiento del proyecto objeto del contrato.

- Asisti de manera virtual a la rendición de cuentas de la vigencia 2025 de la Gobernadora del Departamento del Valle del Cauca, realizada en el estudio de Telepacífico.

YouTube

GOBERNACIÓN  
Departamento del  
Valle del Cauca

paraíso  
de todos

AUDIENCIA PÚBLICA DE  
**RENDICIÓN DE CUENTAS 2025**

9:25  
24 de marzo a las 10:15

Notifícame

Rendición de Cuentas 2025 | Transparencia, resultados y transformación por el Valle

Gobernación del Valle del Cauca  
13.6 k suscriptores

27

Compartir

Guardar

Top chat

@johajairolopez482 Feliz día bendiciones

@CarmenzaGonzalez-n6d Buenos días Carmenza Gonzalez desde el VINCULO BUGA

@MARTHAVALDES-jv8fz #2 Buenos días

@losnacrossolonesotro1777 Buenos días

@kellyjohannahenaoarinos5528 buen día

@josetecordoba9524 Buenos días para todos

@nikaz4554 #3 UES VALLE Presente

@ivonuneslinstera3871 Muy buenos días

@carloslago7230 Carlos Diego desde Viges. Uesvalle presente

@yamilethgarzon6044 Buenos días

@johampensfield7792 Buenos días

¡Te damos la bienvenida al chat en vivo! Recuerda proteger tu privacidad y satisfacer nuestras Lineamientos de la Comunidad.

Más información

YouTube

Rendición de Cuentas 2025 | Transparencia, resultados y transformación por el Valle

Gobernación del Valle del Cauca  
13.6 k suscriptores

27

Compartir

Guardar

Todos Noticias sobre política Noticias del n

Audiencia Pública de Rendición de Cuentas 2025 | Gobernación...  
Telepúblico  
9 k están viendo

SU PAPÁ NO LE DIO EL APELLIDO, PERO AÑOS DESPUÉS LE DEMANDÓ...  
Noticias Caracol y 3o Informantes  
332 k vistas · hace 13 días

EL HOMBRE QUE LE ROBÓ A PABLO ESCOBAR Y...  
Ecos de Marcarfideo  
131 k vistas · hace 3 semanas

INVESTIGACIONES A PETRO EN NUEVA YORK | SEÑAL EN VIV...  
Blt Radio  
15 k lo están viendo

A LOS 45 AÑOS, RONALDINHO DEMOSTRÓ QUE NADIE HA...  
SIAN SPORTS y E AN SPORTS  
3.4 M de vistas · hace 2 meses

YouTube

Rendición de Cuentas 2025 | Transparencia, resultados y transformación por el Valle

Gobernación del Valle del Cauca  
13.6 k suscriptores

28

Compartir

Guardar

Top chat

@claudiazimientauno4774 felicitaciones para la mejor Gobernadora del país

@andreslondono8819 Aporte importantísimo del liderazgo de nuestra Gobernadora Dillan Francisca Toro!

@El\_campo\_Lv Se nota el compromiso con la gente, excelente gestión

@linamarlagom-cz70R #2 Dra Dillan Francisca excelente trabajo

@nancyuribe212 excelente gestión gobernadora

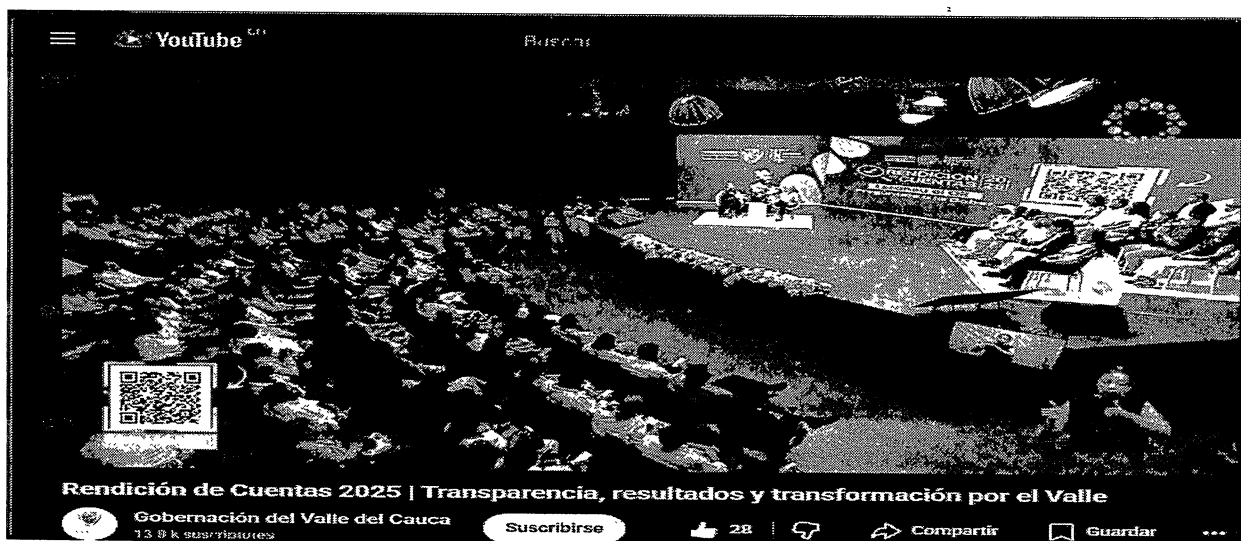
@cruzelenalopezbueno692B

@MarthaVelez-xx4xn excelente gestión de nuestra gobernadora

@edwingeevanylopezagudelo4679 Nuestra mejor Gobernadora de Colombia, Dillan Francisca Toro Torres una líder que trabaja con todo el corazón en pro del Desarrollo Vallecaucano.

@El\_campo\_Lv Apoyando desde líderes Vallecaucanos el progreso del Valle

@franciscan8932 gracias Dra Dillan por el trabajo que hace, generar empleo y mejorar la Calidad de vida de los Vallecaucanos





La rendición de cuentas constituye un ejercicio esencial de la democracia, a través del cual el Estado informa, explica y somete a control ciudadano su actuación, reafirmando que la gestión pública debe orientarse al interés general y al uso responsable de los recursos públicos.

En este marco, el Valle del Cauca alcanzó durante la vigencia 2025 un hito institucional sin precedentes, al ocupar el primer lugar a nivel nacional en el Índice de Desempeño Institucional, con un puntaje de 94,9%, resultado que refleja una administración eficiente, articulada y orientada a resultados, y que ratifica el compromiso del gobierno departamental con la excelencia en la gestión.

La rendición de cuentas de la Gobernadora del Valle del Cauca, realizada en Telepacífico, destacó avances económicos, sociales y ambientales de la vigencia 2025, con un crecimiento del 2,8 % en la economía regional y una reducción del desempleo al 8,1 %, cifras superiores al promedio nacional.

#### Puntos Clave del Balance 2025

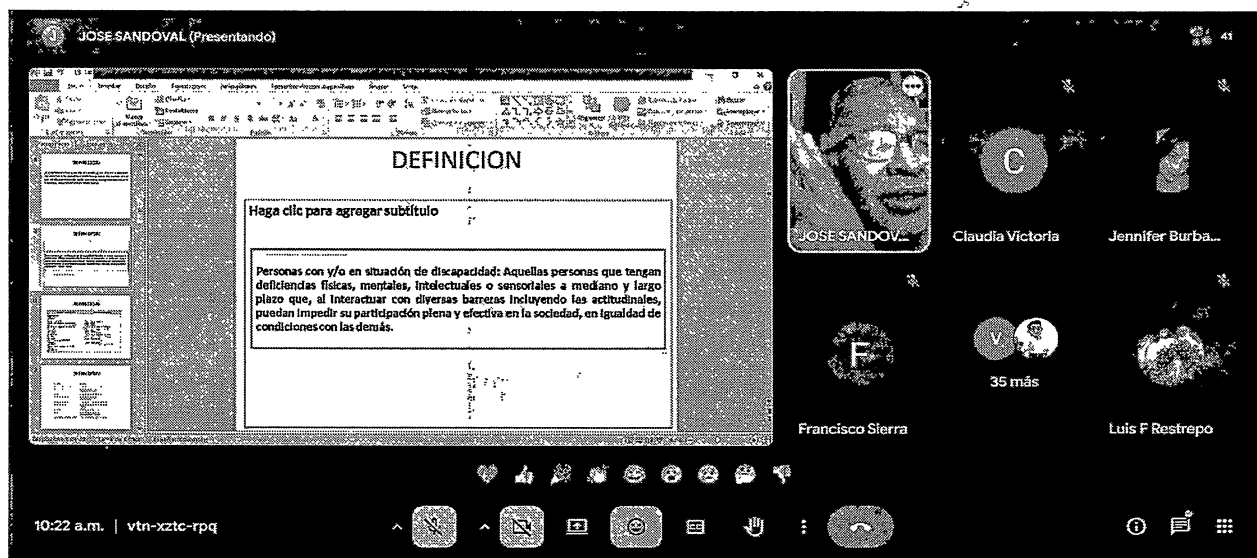
- ✓ Crecimiento económico: El Valle reportó un aumento del 2,8 %, superior al promedio nacional.
- ✓ Empleo: La tasa de desempleo se ubicó en 8,1 %, mostrando una mejora frente a años anteriores.
- ✓ Infraestructura y movilidad: Se resaltaron inversiones en vías y proyectos estratégicos, especialmente en Buenaventura y la conexión con la región Pacífica.
- ✓ Seguridad: Se priorizaron territorios críticos como \*\*Jamundí,

Durante la audiencia pública, la mandataria explicó: "El Valle del Cauca responde en todos sus sectores y el responder en todos sus sectores hace posible que haya unos indicadores y unas cifras medibles que nos dicen que sí estamos trabajando, sí estamos logrando impactar realmente la vida de los vallecaucanos".

Agregó: "El Valle del Cauca responde en todos sus sectores y el responder en todos sus sectores hace posible que haya unos indicadores y unas cifras medibles que nos dicen que sí estamos trabajando, sí estamos logrando impactar realmente la vida de los vallecaucanos. Y en ese sentido, tengo que decir cifras que no las medimos nosotros, sino el Dane y Planeación Nacional, entidades de orden nacional con las que no tenemos ninguna injerencia. Primero, el más importante, es que nosotros hemos logrado bajar, desde el 2016, la pobreza multidimensional en más del 60 %, sacando a más de 400.000 personas de esa trampa de carencias", afirmó la gobernadora.

**ACTIVIDAD 3.** Acatar las instrucciones del supervisor para asegurar el cumplimiento de los objetivos definidos por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

- Acudí a la invitación a participar en la capacitación virtual sobre el Código de Integridad, que hace La Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible, enfocada en el valor de la Inclusión Laboral, como eje fundamental para una gestión pública equitativa y respetuosa de la diversidad.





La invitación de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible a participar en la capacitación virtual sobre el Código de Integridad, con énfasis en el valor de la Inclusión Laboral, es una acción muy significativa dentro de la gestión pública.

Puntos clave de la capacitación:

Código de Integridad: busca reforzar principios éticos y de transparencia en el ejercicio de la función pública.

Inclusión Laboral: se presenta como un eje transversal que garantiza igualdad de oportunidades, respeto por la diversidad y reconocimiento de las capacidades de todas las personas.

Gestión pública equitativa: la capacitación subraya que la verdadera integridad institucional no solo se mide en el cumplimiento normativo, sino también en la capacidad de integrar y valorar la pluralidad en los equipos de trabajo.

Impacto esperado:

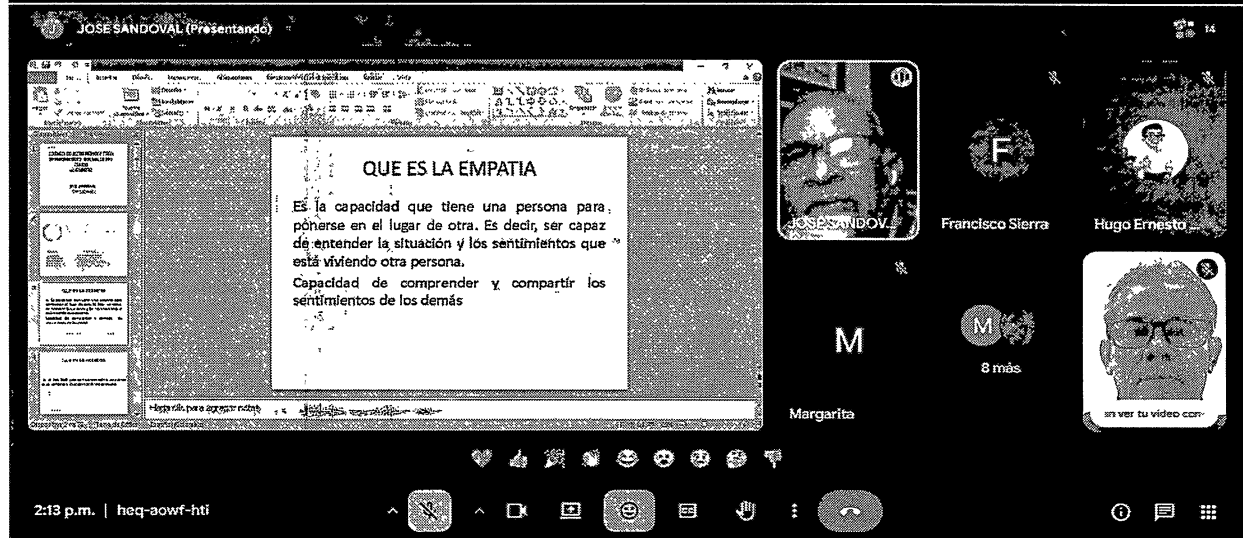
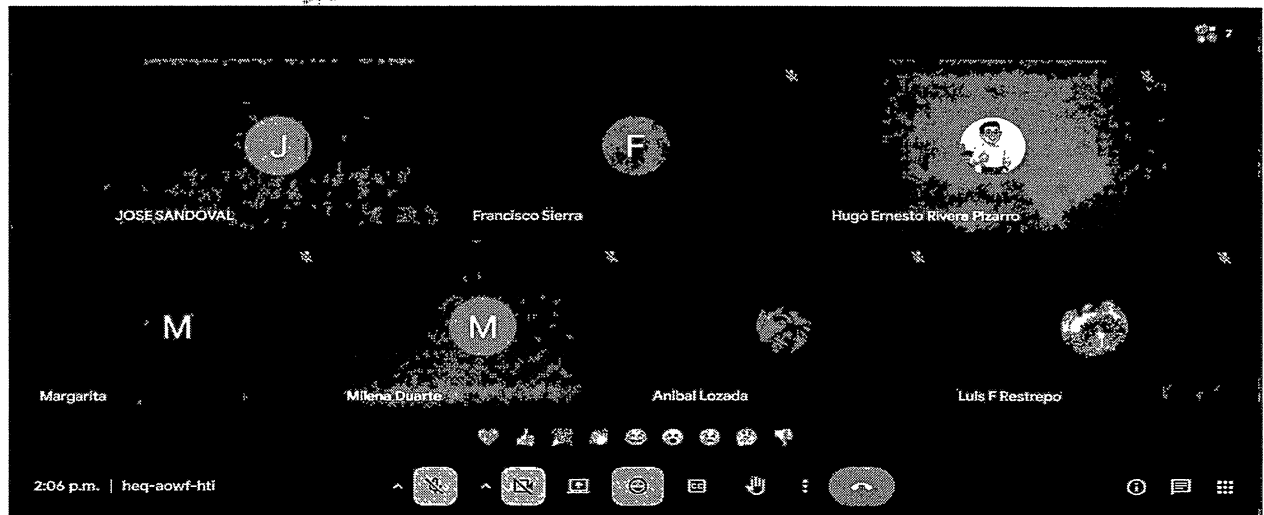
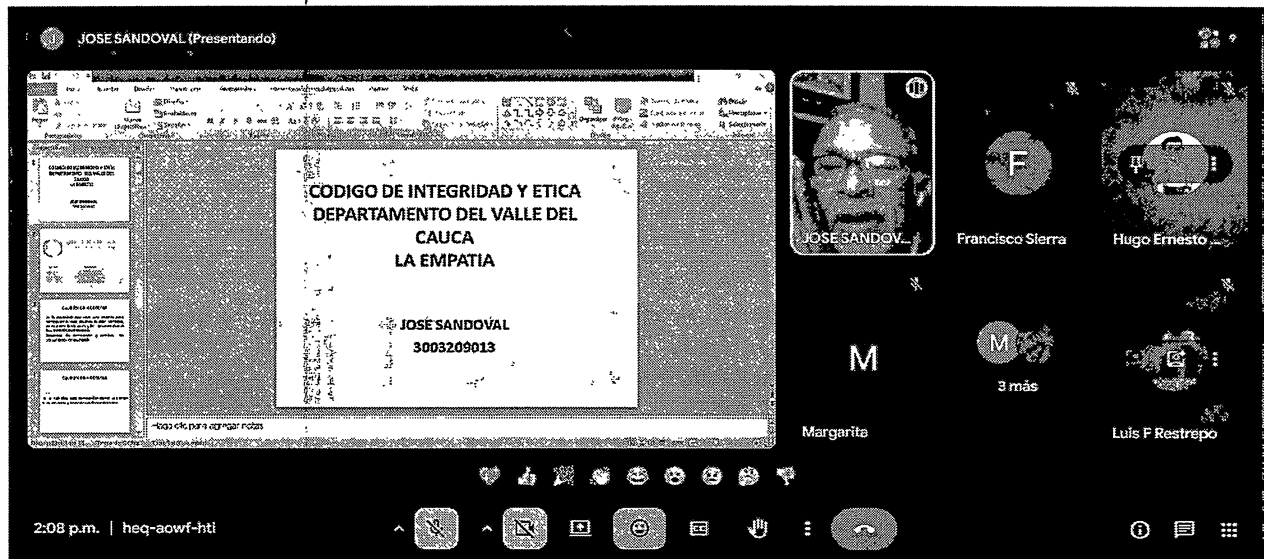
Promover ambientes laborales más respetuosos y colaborativos.

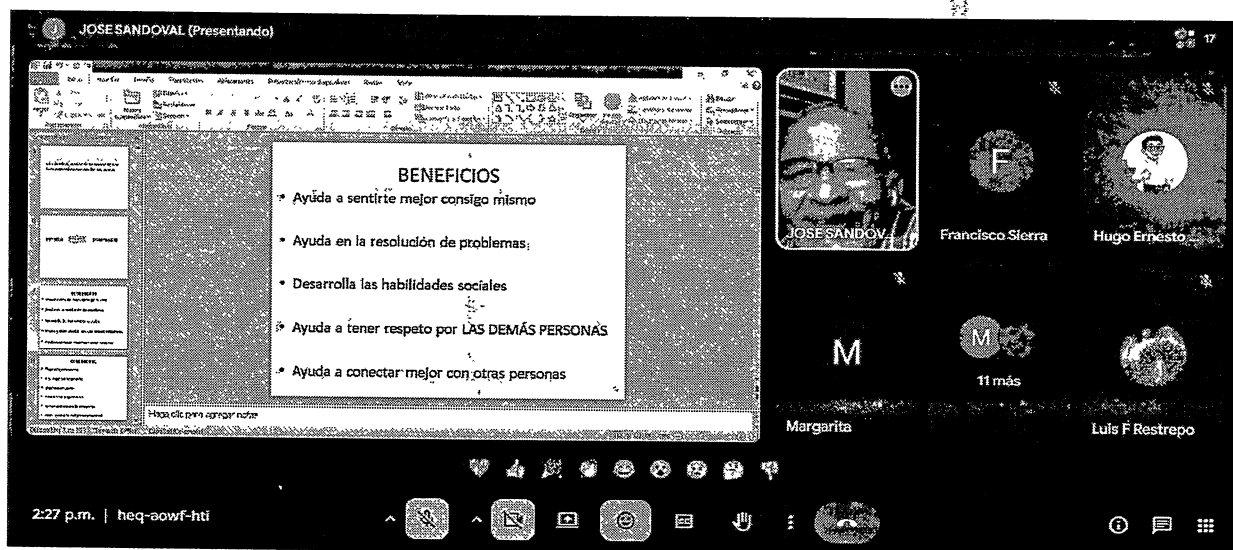
Fortalecer la confianza ciudadana en las instituciones, al demostrar coherencia entre valores y prácticas.

Generar conciencia sobre cómo la inclusión potencia la innovación, la eficiencia y la legitimidad de la gestión pública.

En síntesis, esta invitación no es solo un espacio de formación, sino una oportunidad para reafirmar que la ética pública se construye con transparencia, respeto y diversidad.

- Asistí a la capacitación virtual convocada por La Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible, sobre el Código de Integridad, enfocada en el valor de la Empatía, como parte del fortalecimiento de los principios éticos y del compromiso con el cuidado del entorno y el servicio público.





La capacitación sobre el Código de Integridad, centrada en la empatía, conecta directamente con dos dimensiones clave del servicio público:

- ✓ La ética institucional, porque la empatía no es solo un valor interpersonal, sino un principio que orienta decisiones más justas y transparentes.
- ✓ El cuidado del entorno, ya que ponerse en el lugar de otros —comunidades, generaciones futuras, incluso los ecosistemas— fortalece la responsabilidad ambiental y social en la gestión pública.

Además, este tipo de espacios ayudan a que los equipos no vean la integridad como un conjunto abstracto de normas, sino como una práctica cotidiana que se traduce en cómo escuchamos, atendemos y diseñamos proyectos.

En el contexto de administración pública, la empatía puede ser el puente entre la norma legal y la realidad social, asegurando que las políticas ambientales y de desarrollo sostenible tengan legitimidad y aceptación ciudadana.

- Participé de la capacitación virtual sobre el Código de Integridad, enfocada en el valor del sentido de pertenencia, realizada por La Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible.

**JOSÉ SANDOVAL (Presentando)**

**SENTIDO DE PERTENENCIA QUE ES?**

Este sentido de pertenencia juega un papel crucial en la formación de nuestra identidad, en la regulación de nuestras emociones y en la influencia de nuestro comportamiento.

10:20 a.m. | nyy-ckfd-oqd

read.ai meetin...  
Brenda Rengifo  
42 más  
dulce Garcia  
Luis F Restrepo

**JOSÉ SANDOVAL (Presentando)**

**SENTIDO DE PERTENENCIA**

COMUNIDAD  
TRABAJO  
FAMILIA  
SOCIO ECONÓMICO

10:25 a.m. | nyy-ckfd-oqd

Luis F Restrepo

**Personas**

Colaboradores 47

- Luis F Restrepo (11)
- ALLYSON LUCUMI COR...
- Angela Hoyos
- Anibal Lozada
- Antonio Jaramilla
- arles orlando hoyos oc...

**QUE SENTIMOS AL HACER PARTE DE UN GRUPO?**

Haga clic para agregar notas

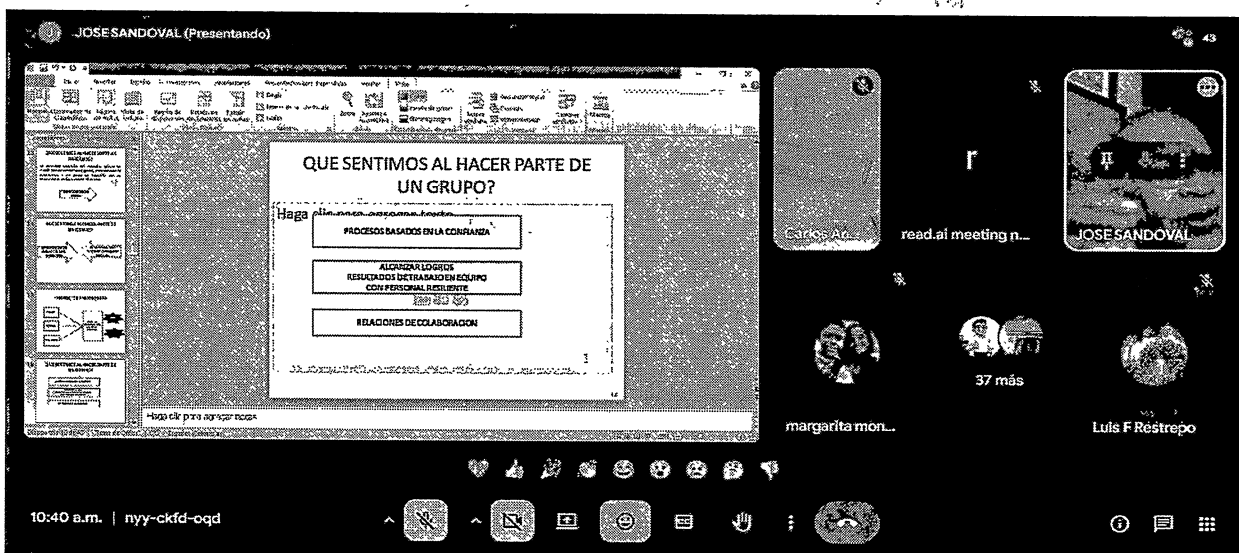
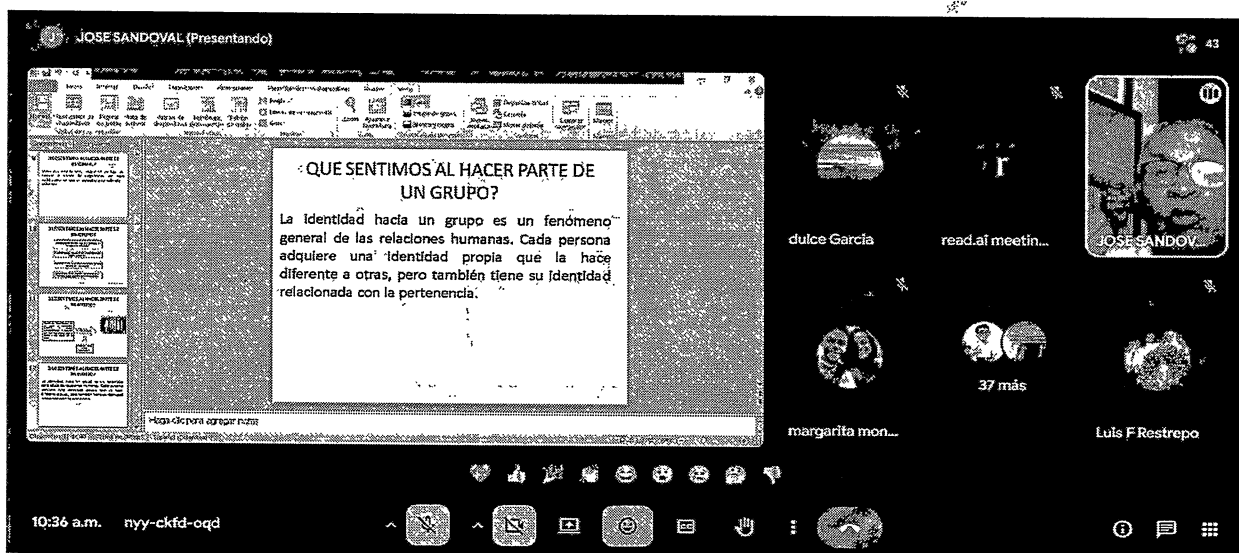
- SENTIRSE IDENTIFICADO CON LOS OBJETIVOS Y VALORES DE LA EMPRESA
- LA SATISFACCIÓN PERSONAL DE HACER PARTE DEL GRUPO O EQUIPO
- COMPORTAMIENTO ACTIVO DONDE SE MANIFIESTA FIDELIDAD Y ADHESIÓN
- SER CONGENTE DEL APOYO Y ESFUERZO DE LA EMPRESA PARA FOMENTAR LA PERTENENCIA

10:25 a.m. | nyy-ckfd-oqd

Luis F Restrepo

read.ai meeting notes

42 más



El Código de Integridad cobra fuerza cuando se aterriza en valores concretos como el sentido de pertenencia, porque ayuda a que los equipos no lo vean como un documento abstracto, sino como una guía práctica para fortalecer la cultura institucional. Que la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible lidere esta capacitación virtual también tiene un simbolismo importante: conecta la ética pública con la sostenibilidad, mostrando que la integridad no es solo un tema administrativo, sino un eje transversal para proyectos con impacto ambiental y social.

Además, el formato virtual facilita la participación amplia y permite replicar el aprendizaje en diferentes áreas. Lo interesante es que el valor del sentido de pertenencia puede traducirse en prácticas muy concretas:

- ✓ Compromiso con los proyectos: verlos como parte de un propósito común, más allá de la tarea individual.

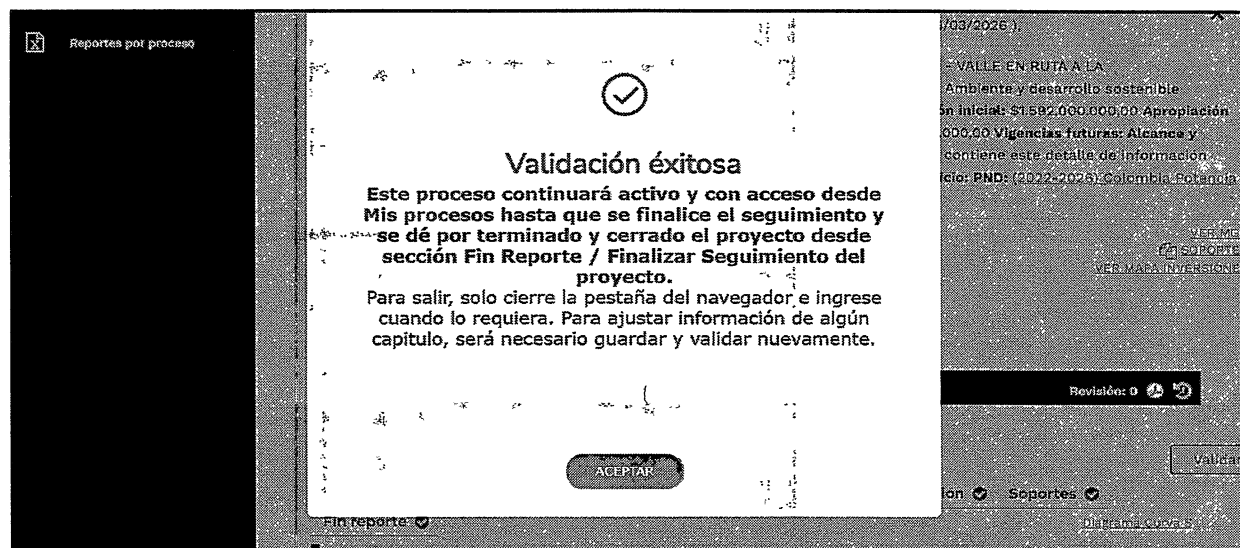
- ✓ Cuidado de lo público: entender que los recursos ambientales y culturales son patrimonio colectivo.
- ✓ Identidad institucional: reforzar que cada funcionario es embajador de la ética y la sostenibilidad.

El sentido de pertenencia es el compromiso genuino que nos une con nuestra entidad, fortaleciendo la identidad, el respeto por lo público y la construcción de un entorno laboral inclusivo, donde todas las personas se sienten valoradas y parte esencial del equipo.

Construimos una entidad más justa cuando cada persona tiene un lugar y una voz, donde fortaleceremos nuestro compromiso con la inclusión laboral.

**ACTIVIDAD 4.** Realizar la evaluación y análisis del grado de cumplimiento en la ejecución de los proyectos liderados por la Secretaria de Ambiente y Desarrollo Sostenible, con base en criterios de eficacia, eficiencia, pertinencia y sostenibilidad.

- Rendí el avance de proyectos de inversión correspondiente al mes de MARZO de 2026, en la plataforma integrada de inversión pública (PIIP), del proyecto “Contribución a la gestión integral del cambio climático - Valle en ruta a la descarbonización y resiliencia Valle del Cauca”.



La rendición de avance en marzo 2026 para el proyecto “Contribución a la gestión integral del cambio climático - Valle en ruta a la descarbonización y resiliencia Valle del Cauca” dentro del PIIP refleja un momento clave de trazabilidad institucional. Se puede estructurar en tres dimensiones que suelen ser críticas en este tipo de reportes:

#### Aspectos positivos

**Coherencia con la planificación plurianual:** El reporte en PIIP permite mostrar cómo las metas intermedias se alinean con los objetivos de descarbonización y resiliencia, lo que fortalece la narrativa de cumplimiento frente a entes de control y ciudadanía.

Integración de aprendizajes recientes: Al incorporar matrices de riesgo, criterios de equidad de género y sostenibilidad, se evidencia que el proyecto no solo avanza técnicamente, sino que también internaliza los enfoques transversales que fortalecen la gobernanza.

Visibilidad territorial: La rendición mensual en PIIP ayuda a posicionar al Valle del Cauca como referente en gestión climática, mostrando avances concretos en restauración de ecosistemas y reducción de emisiones.

#### Retos identificados

Consistencia en indicadores: Es clave que los indicadores de avance físico y financiero estén perfectamente alineados con los hitos del contrato y con los compromisos del Banco de Proyectos 2026. Una mínima discrepancia puede generar observaciones de la Contraloría.

Narrativa de impacto: Aunque los avances técnicos son sólidos, la rendición debería reforzar la comunicación del impacto social y cultural (ej. beneficios comunitarios, resiliencia de poblaciones vulnerables) para dar mayor legitimidad política y ciudadana.

Gestión de reservas y cuentas por pagar: En el contexto de cierres fiscales, conviene que el reporte muestre cómo se están mitigando riesgos de acumulación de pasivos, lo cual es un punto sensible para la sostenibilidad financiera del proyecto.

- Rendí el avance de proyectos de inversión correspondiente al mes de MARZO de 2026, en la plataforma integrada de inversión pública (PIIP), del proyecto “Desarrollo de acciones de implementación operativa e instrumentos técnicos institucionales-comunitarios para la restauración de los ecosistemas estratégicos del Departamento del Valle del Cauca”.

The screenshot displays a web interface for the PIIP platform. A central white box contains a green checkmark icon and the text: "Validación exitosa". Below this, it states: "Este proceso continuará activo y con acceso desde Mis procesos hasta que se finalice el seguimiento y se dé por terminado y cerrado el proyecto desde sección Fin Reporte / Finalizar Seguimiento del proyecto." It further instructs: "Para salir, solo cierre la pestaña del navegador e ingrese cuando lo requiera. Para ajustar información de algún capítulo, será necesario guardar y validar nuevamente." At the bottom of this box is a button labeled "ACEPTAR". To the right of the central box, there is a sidebar with project details: "Estado: En Ejecución", "Horizonte: 2025", "Valor: \$503.000.000,00", "Valor otras fuentes del proyecto: Mejorar las capacidades comunitaria Servicio de producción de plántulas", "Cantidad: 15.000", "Fortalecer la gestión en el territorio. Documentos de vinculación al Sistema Nacional de", "Desarrollar acciones de implementación conservación y gobernanza de los", "operativas y técnico-instrumentales", "Ejecutor: Valle del Cauca Fecha real de". At the bottom right of the sidebar, there is a "Validar" button. The bottom of the interface shows a "Revisión: 0" indicator and a "Validar" button.

La rendición de avance en marzo 2026 para el proyecto de restauración en el Valle del Cauca refleja un ejercicio institucional muy bien orientado. Desde la perspectiva de gestión pública y trazabilidad, tendríamos:

#### Valoración del reporte

**Pertinencia:** El registro en PIIP asegura que el proyecto se mantenga alineado con los objetivos ambientales y comunitarios, y que la información sea verificable en auditorías.

**Claridad:** Al detallar avances operativos (talleres, guías, hectáreas restauradas) se facilita la lectura y comparación con metas programadas.

**Transversalidad:** La inclusión de instrumentos técnicos institucionales-comunitarios fortalece la sostenibilidad y la apropiación social del proyecto.

**Gestión de riesgos:** Señalar retrasos por factores climáticos o logísticos muestra transparencia y capacidad de adaptación, algo muy valorado por entes de control.

#### Aspectos positivos

Se evidencia un enfoque integral: técnico, comunitario e institucional.

La rendición contribuye a la cultura de cumplimiento y transparencia.

El proyecto se conecta con los compromisos de restauración y cambio climático, lo que lo hace estratégico para el departamento.

#### Oportunidades de mejora

Incorporar indicadores cualitativos (participación comunitaria, equidad de género, percepción ciudadana).

Relacionar explícitamente cómo los aprendizajes de capacitaciones recientes (ética, seguridad laboral, gestión de riesgos) se aplican en la ejecución.

Usar matrices comparativas mes a mes para mostrar evolución y tendencias.

En síntesis, la rendición no solo cumple con la obligación técnica, sino que también proyecta una gestión responsable y con visión de sostenibilidad.

**ACTIVIDAD 5.** Cumplir y acatar las directrices, orientaciones y actividades impartidas por el supervisor del contrato, de acuerdo con el alcance, objetivos y acciones definidas en el proyecto.

- Asistí a la Invitación a la capacitación en La Transparencia y el Acceso a la Información - Ley 1712 de 2014 – realizada por la Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública de la Gobernación del Valle del Cauca.

Alfayma Sánchez (Presentando y anotando)

**Concepto del Derecho - Ley 1712 de 2014**

Publicación proactiva de la información pública

Respuesta a las Solicitudes de Información

Instrumentos de Gestión de la información

10:29 a.m. | mcf-ncbb-nih

Alfayma Sánchez (Presentando y anotando)

**Transparencia Activa**

- Presupuesto general asignado
- Ejecución presupuestal histórica anual
- Estados financieros
- Plan Anual de Adquisiciones - Plan del gasto público
- Publicación de la información contractual
- Publicación de la ejecución de contratos
- Publicación de procedimientos, lineamientos y políticas en materia de adquisición y compras

**Artículos 9,10,11**

10:30 a.m. | mcf-ncbb-nih

**Personas**

Colaboradores 54

- Luis F Restrepo (10)
- Adriana Ines Urrea Enri...
- Alexander Gutierrez Pin...
- Alfayma Sánchez
- Alfayma Sánchez
- Alfayma Sánchez

Alfayma Sánchez (Presentando y anotando)

**Excepciones de acceso a información  
Decreto 1081 de 2015**

**Clasificada**

Información exceptuada por daño a derecho a personas naturales o jurídicas:

- ✓ Derecho a intimidad (limitado para servidores públicos)
- ✓ Derecho a la Vida, Salud o Seguridad
- ✓ Secretos Comerciales, Industriales y profesionales

**Reservada**

Exceptuada por daño a intereses públicos:

- ✓ Seguridad nacional y defensa
- ✓ Seguridad pública
- ✓ Relaciones internacionales
- ✓ Derecho a la infancia y adolescencia.
- ✓ Derecho a la salud
- ✓ Administración efectiva de la Justicia

Cuando la totalidad del documento no esta protegido se puede publicar una versión editada que anonimice los datos sensibles

10:34 a.m. | mcf-ncbb-nih

Alfayma Sánchez (Presentando y anotando)

Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública  
[observatorio.transparencia@valledelcauca.gov.co](mailto:observatorio.transparencia@valledelcauca.gov.co)  
 Calle 10 #4-47 / Cali - Colombia - Piso 25  
 Oficina 703  
 8900888 extensiones 430-435

10:36 a.m. | mcf-ncbb-nih

La Ley 1712 de 2014 es un pilar fundamental para garantizar la transparencia y el acceso a la información pública en Colombia, y el hecho de que la Gobernación del Valle del Cauca impulse estos espacios muestra un compromiso institucional con la rendición de cuentas y la cultura de la legalidad.

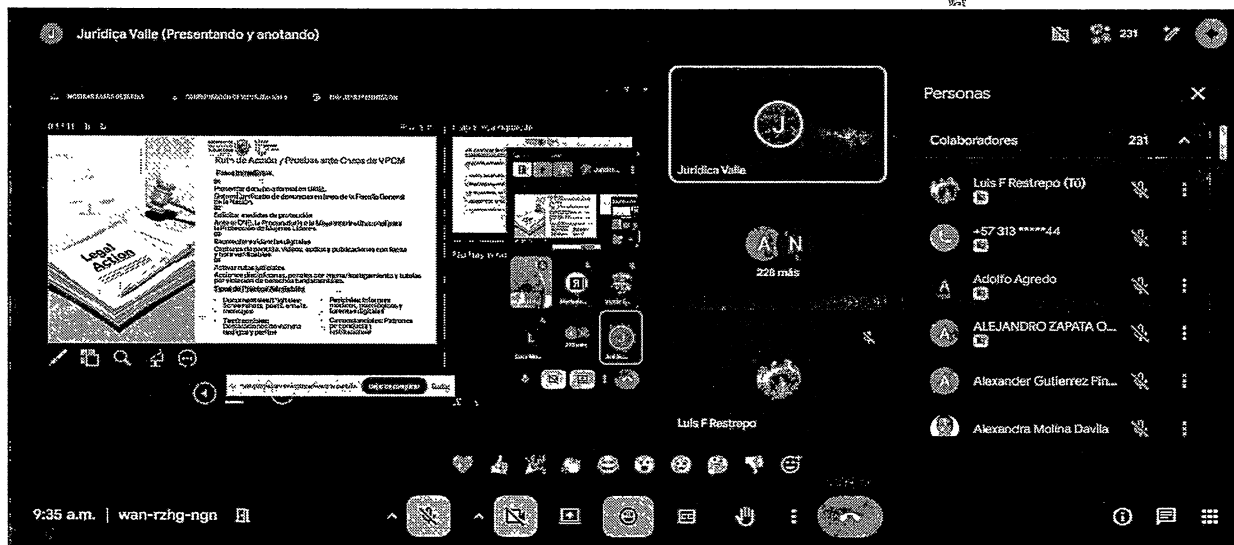
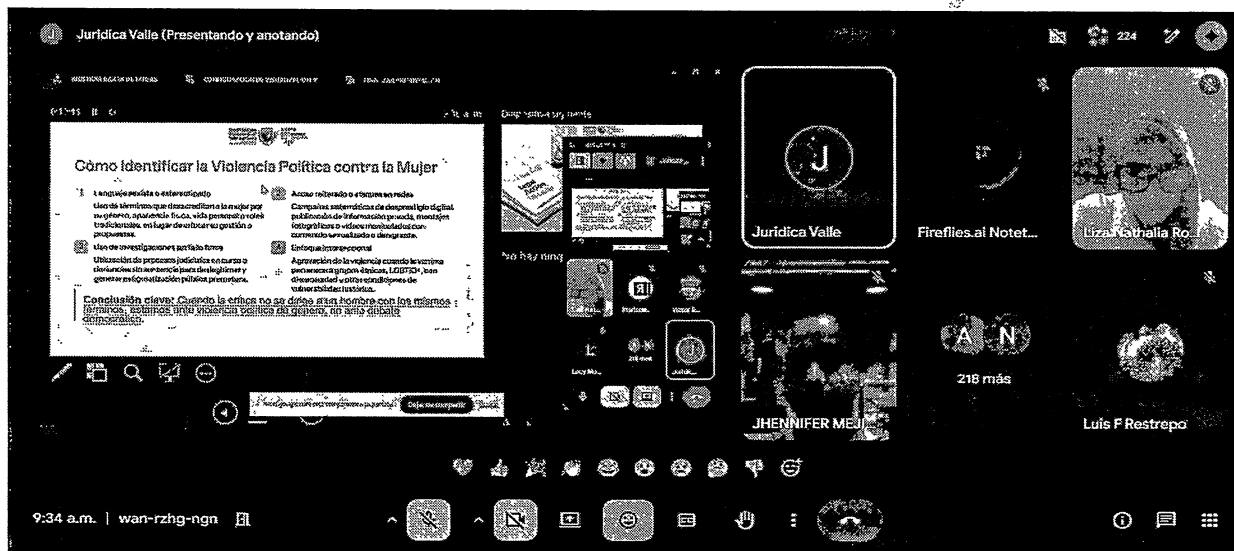
**Gestión documental y trazabilidad:** aplicar los principios de la Ley 1712 en matrices y formatos que aseguren que la información esté disponible, organizada y accesible.

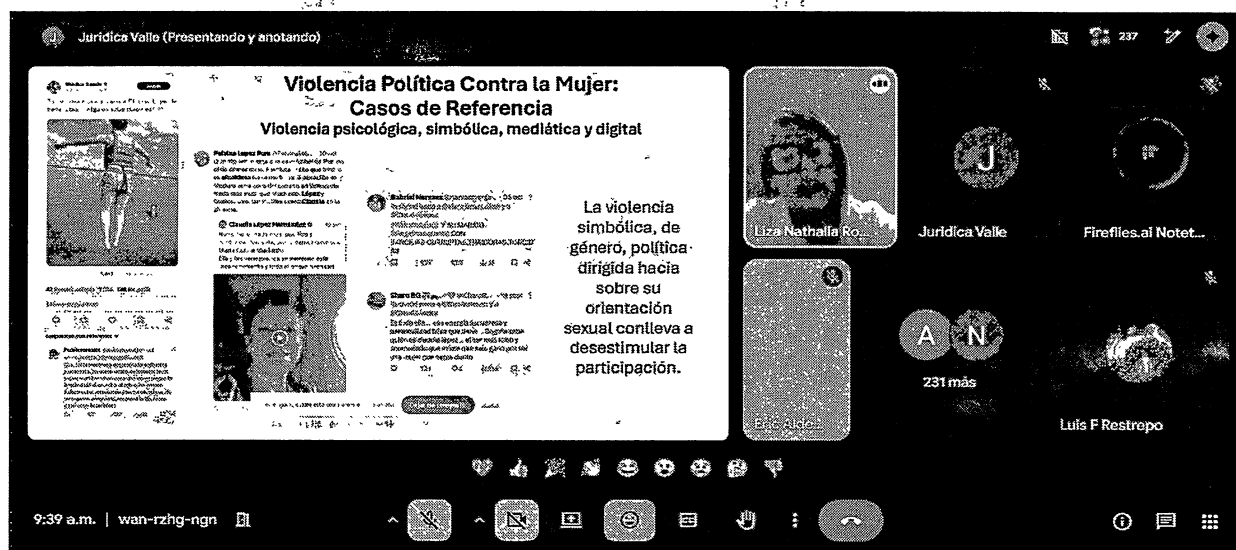
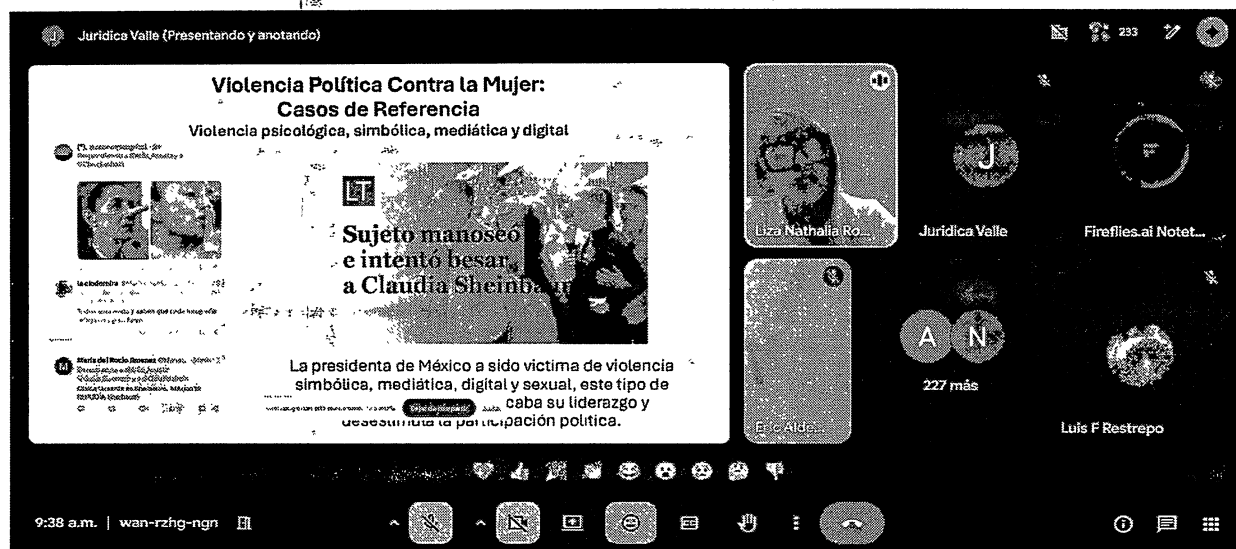
**Capacitación interna:** replicar lo aprendido en tu equipo mediante guías prácticas o talleres breves, integrando la transparencia como parte de la cultura organizacional.

**Integración con proyectos:** vincular los lineamientos de acceso a la información con tus iniciativas de infraestructura, sostenibilidad y cultura, reforzando la legitimidad de los procesos.

Justificación institucional: usar la normativa como soporte en informes, resoluciones y planes, mostrando cómo cada acción se alinea con la obligación de garantizar información clara y pública.

- Participé de la Invitación a la capacitación en La Ley 2453 de 2025 - Prevención, Atención, Rechazo y Sanción a la Violencia contra las Mujeres en Política, promovida por la Gobernación del Valle del Cauca.





La Ley 2453 de 2025 establece medidas claras para prevenir, atender, rechazar y sancionar la violencia contra las mujeres en política, y la Gobernación del Valle del Cauca ya ha promovido capacitaciones masivas en torno a esta norma, con más de 500 participantes en octubre de 2025. Estas jornadas se enmarcan en la campaña “No Más Misoginia”, que busca garantizar la participación política en condiciones de igualdad.

### Ley 2453 de 2025: Claves principales

Objeto de la Ley: Garantizar que las mujeres ejerzan plenamente sus derechos políticos y electorales, participando en condiciones de igualdad y sin violencia.

### Medidas contempladas:

- Prevención y sensibilización frente a la violencia política.
- Atención y acompañamiento a víctimas.
- Rechazo institucional y social a prácticas misóginas.

- Sanciones administrativas y legales contra responsables.

### Capacitación en el Valle del Cauca

Evento destacado: "Control Político vs. violencia política contra la mujer: un debate que hay que dar de frente".

Fecha: 21 de octubre de 2025.

Modalidad: Virtual, con participación de más de 500 personas.

Contenido:

Explicación de la Ley 2453 de 2025.

Concepto de misoginia y sus manifestaciones en la política.

Ejemplos de casos reales de acoso y hostigamiento político contra mujeres.

Campaña asociada: "No Más Misoginia", impulsada por la Gobernación del Valle para sensibilizar y proteger los derechos políticos de las mujeres.

### Impacto esperado

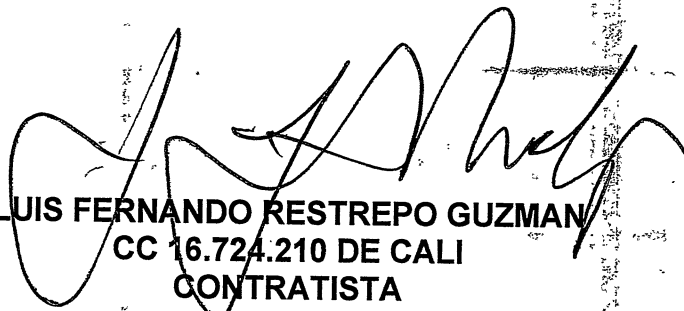
Fortalecimiento institucional: Las capacitaciones buscan que funcionarios públicos y ciudadanía comprendan las obligaciones legales y éticas frente a la violencia política.

Protección de derechos: Se promueve la participación paritaria y segura de las mujeres en escenarios políticos.

Cambio cultural: La campaña apunta a transformar prácticas de discriminación y hostigamiento en la vida pública.

Relevancia para la gestión pública: Esta capacitación es directamente aplicable a:

- Diseño de matrices de seguimiento para evaluar la implementación de la Ley 2453 en proyectos institucionales.
- Integración de temas transversales (género, ética, derechos humanos) en planes de capacitación y supervisión de contratos.
- Replicación pedagógica: Crear guías prácticas y comparativas para que equipos de trabajo comprendan cómo prevenir y sancionar la violencia política.

  
**LUIS FERNANDO RESTREPO GUZMAN**  
**CC 16.724.210 DE CALI**  
**CONTRATISTA**

